

Số: /BC-UBND

Châu Thành, ngày tháng 10 năm 2020

BÁO CÁO

Kết quả thực hiện công tác đưa lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng giai đoạn 2017 - 2020

Tiếp nhận Công văn số 1530/SLĐTBXH-LĐVLBH ngày 05 tháng 10 năm 2020 của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Đồng Tháp về việc báo cáo tổng kết tình hình đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng giai đoạn 2017 - 2020, Ủy ban nhân dân huyện Châu Thành báo cáo kết quả tình hình triển khai, thực hiện công tác tổ chức đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng giai đoạn 2017 - 2020 như sau:

I. CÔNG TÁC TRIỂN KHAI

1. Triển khai thực hiện:

Thực hiện Kết luận số 31-KL/TU ngày 20 tháng 10 năm 2016 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh Đồng Tháp về tiếp tục lãnh đạo đẩy mạnh hoạt động đưa người lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng giai đoạn 2017 - 2020 và Kế hoạch số 40-KH/HU ngày 11 tháng 01 năm 2017 của Ban Chấp hành Đảng bộ Huyện về tiếp tục lãnh đạo đẩy mạnh hoạt động đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng giai đoạn 2017 - 2020, Ủy ban nhân dân Huyện ban hành Kế hoạch số 27/KH-UBND ngày 13 tháng 02 năm 2017 về thực hiện công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng giai đoạn 2017 - 2020.

Nhằm tạo điều kiện cho người lao động tiếp cận các thông tin về thị trường tuyển lao động ở nước ngoài, hàng năm Ủy ban nhân dân Huyện ban hành các kế hoạch tổ chức cho người lao động tham dự sàn giao dịch việc làm do Trung tâm Dịch vụ Việc làm Tỉnh tổ chức. Đồng thời tổ chức triển khai, quán triệt đến các thành viên Ban Chỉ đạo thực hiện chương trình việc làm và giảm nghèo Huyện, các ban, ngành đoàn thể Huyện và lãnh đạo Ủy ban nhân dân xã, thị trấn để cụ thể hoá triển khai thực hiện trong đơn vị, địa phương mình.

Ngoài ra, Ủy ban nhân dân Huyện còn thường xuyên ban hành các văn bản chỉ đạo, nhắc nhở nhằm tăng cường công tác lãnh đạo, tuyên truyền nâng cao hiệu quả công tác đưa lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng.

Hàng năm, Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn ban hành Kế hoạch thực hiện công tác đưa lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng tại đơn vị mình trên cơ sở bám sát chỉ tiêu, nhiệm vụ, rà soát nắm đối tượng để tập trung tuyên truyền vận động.

2. Công tác tuyên truyền:

Công tác tuyên truyền, vận động luôn được quan tâm chỉ đạo thực hiện, thành viên Ban Chỉ đạo Huyện thường xuyên phối hợp với Ủy ban nhân dân xã, thị trấn và các hội đoàn thể tuyên truyền đến tận đoàn viên, hội viên và người dân. Trung tâm Văn hóa - Thể thao và Truyền thanh Huyện thường xuyên thông tin trên sóng phát thanh về các chính sách hỗ trợ của nhà nước, thông tin về thị trường lao động, điều kiện tuyển dụng... để người dân có nhu cầu kịp thời nắm bắt.

Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội Huyện kịp thời thông báo đến thành viên Ban Chỉ đạo Huyện và Ủy ban nhân dân xã, thị trấn về các thông báo tuyển dụng của Trung tâm Dịch vụ Việc làm Tỉnh để kịp thời tuyên truyền, vận động người dân đăng ký tham gia.

Trung tâm Dịch vụ Việc làm Tỉnh thường xuyên hỗ trợ tuyên truyền đến học sinh các Trường Trung học cơ sở, Trung học phổ thông trên địa bàn Huyện, các buổi đón tiếp quân nhân xuất ngũ trở về địa phương... Ngoài ra, Trung tâm còn hỗ trợ lắp đặt 13 panô, 01 bảng thông tin điện tử tuyên truyền về công tác dạy nghề, giải quyết việc làm và tuyển lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN

1. Kết quả thực hiện công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng

- Trong thời gian qua, Ủy ban nhân dân Huyện giao Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội Huyện đã phối hợp tổ chức được 38 đợt đưa lao động đi tham dự Sàn giao dịch việc làm - xuất khẩu lao động do Trung tâm Dịch vụ - Việc làm Tỉnh tổ chức, để tìm hiểu thông tin về thị trường lao động trong và ngoài nước, có trên 750 lao động đăng ký tham gia; tổ chức 11 đợt cho lao động dự phỏng vấn tuyển đi làm việc tại Nhật Bản, Hàn Quốc, Ba Lan có trên 260 lao động đăng ký tham dự.

- Từ năm 2017 đến tháng 10 năm 2020 toàn Huyện có 414/384 lao động được xuất cảnh sang các nước làm việc, đạt tỷ lệ 107,81% chỉ tiêu (số liệu đã được Trung tâm Dịch vụ Việc làm Tỉnh công nhận), trong đó: có 175 lao động nữ, 294 lao động sang Nhật Bản, 33 lao động sang Hàn Quốc, 75 lao động sang Đài Loan, 01 lao động sang Malaysia và 11 lao động sang các nước khác. Hiện nay, toàn Huyện còn 69 lao động đã trúng tuyển đang chờ xuất cảnh.

TT	Năm	Chỉ tiêu	Thực hiện	Tỷ lệ %	Ghi chú
1	2017	96	100	104,16	
2	2018	96	124	129,16	
3	2019	96	134	140	
4	2020	96	56	58,33	
Tổng cộng		384	414	107,81	

2. Việc thực hiện chính sách hỗ trợ của Tỉnh

Nhằm thực hiện tốt các chính sách hỗ trợ cho người lao động có điều kiện tham gia đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng, Phòng Giao dịch Ngân hàng Chính sách Xã hội Huyện đã giải ngân cho 299 lao động vay với số tiền là 25.473 triệu đồng. Tổng dư nợ đến thời điểm hiện nay là 9.722 triệu đồng.

3. Tình hình đời sống và thu nhập của người lao động đang làm việc ở nước ngoài

Lao động sau khi được xuất cảnh, hầu hết có thu nhập ổn định, thường xuyên gửi tiền về cho gia đình để trả khoản vay từ Ngân hàng Chính sách Xã hội cũng như tạo điều kiện để gia đình phát triển kinh tế, ổn định cuộc sống, trong đó có nhiều hộ gia đình vươn lên khá giả.

4. Tình hình lao động hết hạn hợp đồng không về nước

Ủy ban nhân dân Huyện thường xuyên chỉ đạo các ngành chuyên môn phối hợp với Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn thường xuyên đến vận động gia đình có người lao động đang cư trú bất hợp pháp sớm trở về nước góp phần thực hiện tốt công tác đưa người lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo chủ trương của Tỉnh, đến nay toàn Huyện còn 10 lao động đang cư trú bất hợp pháp tại Hàn Quốc và 01 tại Đài Loan, gia đình người lao động đã cam kết vận động con em mình về nước.

5. Tình hình việc làm, đời sống của lao động làm việc ở nước ngoài sau khi về nước

Lao động sau khi về nước đều có cuộc sống ổn định, trong đó có nhiều người mở cơ sở kinh doanh riêng, có người thành lập doanh nghiệp và làm ăn có hiệu quả.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Thuận lợi:

- Luôn nhận được sự tạo điều kiện thuận lợi cho quá trình tổ chức thực hiện của các ngành, các cấp, nhiều chính sách hỗ trợ đối với người lao động tham gia làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng kịp thời được ban hành phù hợp với nguyện vọng của người dân.

- Các ngành, đoàn thể và Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn đã cụ thể hóa kế hoạch của Huyện, triển khai tổ chức thực hiện, phối hợp tuyên truyền vận động, góp phần nâng cao nhận thức cho cán bộ, đảng viên và nhân dân.

- Người dân ngày càng tin tưởng về chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước, thấy được hiệu quả kinh tế mang lại của việc đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng, từ đó đã mạnh dạn đăng ký tham gia.

2. Khó khăn, hạn chế:

- Số lượng người lao động tham dự các Sàn giao dịch Việc làm do Tỉnh tổ chức chưa nhiều; số lao động được xuất cảnh tuy thực hiện vượt chỉ tiêu, nhưng số lượng vẫn chưa cao.

- Vẫn còn trường hợp đối tượng làm hồ sơ đăng ký ở các tổ chức ngoài Tỉnh, có nguy cơ rủi ro cao.

- Lao động vi phạm hợp đồng, cư trú bất hợp pháp ở nước ngoài vẫn còn, chưa được giải quyết dứt điểm.

- Một số thành viên Ban Chỉ đạo Huyện đôi lúc thiếu tập trung nhiều cho công tác này.

*** Nguyên nhân:**

- Công tác tuyên truyền, vận động có lúc còn hạn chế, chưa quyết liệt, thiếu thường xuyên, từ đó chưa khơi dậy được phong trào hưởng ứng của người dân.

- Do tâm lý của gia đình người lao động còn e ngại khi cho con em mình đi làm ăn xa nhà.

- Chưa có chế tài để giải quyết dứt điểm tình trạng lao động tự ý phá vỡ hợp đồng lao động và cư trú bất hợp pháp tại nước ngoài.

IV. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP THỰC HIỆN GIAI ĐOẠN 2021 - 2025

1. Phương hướng, nhiệm vụ

- Tổ chức đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng phải được đặt mục tiêu giải quyết việc làm cho người lao động với thu nhập cao và thu nhiều ngoại tệ cho quốc gia, xem đây là việc đào tạo nguồn nhân lực phục vụ cho quá trình phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

- Mục tiêu của giai đoạn này là đẩy mạnh và duy trì tốt phong trào đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trên địa bàn huyện, bảo đảm thu nhập cao cho người lao động để động viên phong trào và tạo cơ hội tốt nhất cho người lao động tham gia vì mục đích lâu dài.

- Giai đoạn 2021-2025 đưa ít nhất 480 lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng; bình quân mỗi năm có ít nhất 96 lao động được xuất cảnh sang các nước làm việc.

- Phân đấu hàng tháng mỗi xã, thị trấn vận động ít nhất từ 04 lao động có nhu cầu việc làm tham dự sản giao dịch việc làm của Tỉnh.

- Tăng cường vận động lao động cư trú bất hợp pháp ở nước ngoài về nước.

2. Giải pháp thực hiện:

- Tiếp tục quán triệt và thực hiện có hiệu quả Kết luận số 31-KL/TU ngày 20 tháng 10 năm 2016 của Ban Chấp hành Đảng bộ Tỉnh về tiếp tục lãnh đạo đẩy mạnh hoạt động đưa người lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Tăng cường tuyên truyền, vận động bằng người thật, việc thật để bản thân người lao động nhận thức đầy đủ về việc đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng, giúp cho người lao động được yên tâm khi đi nước ngoài làm việc.

- Phối hợp với Trung tâm Dịch vụ Việc làm Tỉnh tổ chức quán triệt những chủ trương, chính sách mới ban hành của Tỉnh về công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, nhằm tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức của các cấp chính quyền, Mặt trận Tổ Quốc, các ngành, đoàn

thể và nhân dân trong Huyện, đồng thời phối hợp thực hiện tốt công tác tuyển chọn, theo dõi số lao động đang làm việc ở nước ngoài, số lao động về nước trên địa bàn quản lý cũng như việc lựa chọn thị trường lao động (đơn hàng) có chất lượng đảm bảo cho người lao động làm việc có thu nhập cao, ổn định.

- Thực hiện tốt công tác hướng nghiệp, nhằm định hướng cho người lao động lựa chọn các ngành, nghề phù hợp với bản thân, đáp ứng nhu cầu của thị trường lao động và yêu cầu của nhà tuyển dụng để dễ dàng tìm kiếm việc làm.

- Thường xuyên quan tâm, gặp gỡ, giúp đỡ những gia đình có người tham gia đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, nhằm trao đổi nắm bắt thông tin, đồng thời thông qua gia đình tuyên truyền, vận động cho các đối tượng chấp hành tốt hợp đồng lao động, không vi phạm pháp luật nước sở tại và về nước đúng thời hạn.

- Phối hợp rà soát, nắm đối tượng có nhu cầu như: bộ đội xuất ngũ, sinh viên mới ra trường chưa có việc làm, học sinh vừa tốt nghiệp THPT không có nguyện vọng tham gia thi tuyển vào trường Cao đẳng, Đại học, số lao động chưa có việc làm ổn định... để tập trung tuyên truyền, vận động lập danh sách đưa đi tham dự sàn giao dịch việc làm - xuất khẩu lao động để tìm kiếm cơ hội đi làm việc ở trong nước hoặc tham gia xuất khẩu lao động. Đồng thời nắm chặt số lao động đã xuất cảnh đi làm việc ở nước ngoài, thường xuyên quan tâm gặp gỡ gia đình tuyên truyền, động viên nhắc nhở lao động chấp hành tốt quy định pháp luật nước sở tại, thực hiện đúng hợp đồng lao động, về nước đúng hạn, không cư trú bất hợp pháp làm ảnh hưởng không tốt đến mối quan hệ hợp tác của nước sở tại với lao động Việt Nam.

- Quan tâm củng cố, bổ sung đủ thành viên Ban Chỉ đạo thực hiện Chương trình Việc làm và Giảm nghèo từ Huyện đến xã, nâng cao vai trò trách nhiệm của các ban, ngành có liên quan và thành viên trong Ban Chỉ đạo; định kỳ tổ chức sơ, tổng kết để đánh giá những mặt làm được, hạn chế; kịp thời chấn chỉnh, tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc; biểu dương những tập thể, cá nhân có thành tích trong công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

Trên đây là Báo cáo kết quả thực hiện công tác đưa lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng giai đoạn 2017 - 2020 và phương hướng nhiệm vụ giai đoạn 2021 - 2025 của Ủy ban nhân dân huyện Châu Thành./.

Nơi nhận:

- Sở LĐ-TB&XH Tỉnh;
- TT.HU, TT.HĐND Huyện;
- CT, các PCT. UBND Huyện;
- Thành viên BCD Huyện;
- UBND các xã, thị trấn;
- LĐVP, các CVNC;
- Lưu VT.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Đỗ Nhật Định